

Texte original

**Convention n° 132
concernant les congés annuels payés
(révisée en 1970)**

Conclue à Genève le 24 juin 1970
Approuvée par l'Assemblée fédérale le 28 janvier 1992¹
Instrument de ratification déposé par la Suisse le 9 juillet 1992
Entrée en vigueur pour la Suisse le 9 juillet 1993
(Etat le 19 août 2010)

La Conférence générale de l'Organisation internationale du Travail,

Convoquée à Genève par le Conseil d'administration du Bureau international du Travail, et s'y étant réunie le 3 juin 1970, en sa cinquante-quatrième session;

Après avoir décidé d'adopter diverses propositions relatives aux congés payés, question qui constitue le quatrième point à l'ordre du jour de la session;

Après avoir décidé que ces propositions prendraient la forme d'une convention internationale,

adopte, ce vingt-quatrième jour de juin mil neuf cent soixante-dix, la convention ci-après, qui sera dénommée Convention sur les congés payés (révisée), 1970:

Art. 1

Pour autant qu'elles ne seront pas mises en application, soit par voie de conventions collectives, de sentences arbitrales ou de décisions judiciaires, soit par des organismes officiels de fixation des salaires, soit de toute autre manière conforme à la pratique nationale et paraissant appropriée, compte tenu des conditions propres à chaque pays, les dispositions de la convention devront être appliquées par voie de législation nationale.

Art. 2

1. La présente convention s'applique à toutes les personnes employées, à l'exclusion des gens de mer.

2. Pour autant qu'il soit nécessaire, l'autorité compétente ou tout organisme approprié dans chaque pays pourra, après consultation des organisations d'employeurs et de travailleurs intéressées, là où il en existe, prendre des mesures pour exclure de l'application de la convention des catégories limitées de personnes employées lorsque cette application soulèverait des problèmes particuliers d'exécution ou d'ordre constitutionnel ou législatif revêtant une certaine importance.

RO 1993 1749; FF 1991 III 898

¹ Art. 1 al. 1 let. b de l'AF du 28 janv. 1992 (RO 1993 1737).

3. Tout Membre qui ratifie la convention devra, dans le premier rapport sur l'application de celle-ci qu'il est tenu de présenter en vertu de l'art. 22 de la Constitution de l'Organisation internationale du Travail², indiquer, avec motifs à l'appui, les catégories qui ont été l'objet d'une exclusion en application du par. 2 du présent article et exposer, dans les rapports ultérieurs, l'état de sa législation et de sa pratique quant auxdites catégories, en précisant dans quelle mesure il a été donné effet ou il est proposé de donner effet à la convention en ce qui concerne les catégories en question.

Art. 3

1. Toute personne à laquelle la convention s'applique aura droit à un congé annuel payé d'une durée minimum déterminée.
2. Tout Membre qui ratifie la convention devra spécifier la durée du congé dans une déclaration annexée à sa ratification.
3. La durée du congé ne devra en aucun cas être inférieure à trois semaines de travail pour une année de service.
4. Tout Membre ayant ratifié la convention pourra informer le Directeur général du Bureau international du Travail, par une déclaration ultérieure, qu'il augmente la durée du congé spécifiée au moment de sa ratification.

Art. 4

1. Toute personne ayant accompli, au cours d'une année déterminée, une période de service d'une durée inférieure à la période requise pour ouvrir droit à la totalité du congé prescrit à l'art. 3 ci-dessus aura droit, pour ladite année, à un congé payé d'une durée proportionnellement réduite.
2. Aux fins du présent article, le terme «année» signifie une année civile ou toute autre période de même durée fixée par l'autorité compétente ou par l'organisme approprié dans le pays intéressé.

Art. 5

1. Une période de service minimum pourra être exigée pour ouvrir droit à un congé annuel payé.
2. Il appartiendra à l'autorité compétente ou à l'organisme approprié, dans le pays intéressé, de fixer la durée d'une telle période de service minimum, mais celle-ci ne devra en aucun cas dépasser six mois.
3. Le mode de calcul de la période de service, aux fins de déterminer le droit au congé, sera fixé par l'autorité compétente ou par l'organisme approprié dans chaque pays.

² RS 0.820.1

4. Dans des conditions à déterminer par l'autorité compétente ou par l'organisme approprié dans chaque pays, les absences du travail pour des motifs indépendants de la volonté de la personne employée intéressée, telles que les absences dues à une maladie, à un accident ou à un congé de maternité, seront comptées dans la période de service.

Art. 6

1. Les jours fériés officiels et coutumiers, qu'ils se situent ou non dans la période de congé annuel, ne seront pas comptés dans le congé payé annuel minimum prescrit au par. 3 de l'art. 3 ci-dessus.

2. Dans des conditions à déterminer par l'autorité compétente ou par l'organisme approprié dans chaque pays, les périodes d'incapacité de travail résultant de maladies ou d'accidents ne peuvent pas être comptées dans le congé payé annuel minimum prescrit au par. 3 de l'art. 3 de la présente convention.

Art. 7

1. Toute personne prenant le congé visé par la présente convention doit, pour toute la durée dudit congé, recevoir au moins sa rémunération normale ou moyenne (y compris, lorsque cette rémunération comporte des prestations en nature, la contre-valeur en espèces de celles-ci, à moins qu'il ne s'agisse de prestations permanentes dont l'intéressé jouit indépendamment du congé payé), calculée selon une méthode à déterminer par l'autorité compétente ou par l'organisme approprié dans chaque pays.

2. Les montants dus au titre du par. 1 ci-dessus devront être versés à la personne employée intéressée avant son congé, à moins qu'il n'en soit convenu autrement par un accord liant l'employeur et ladite personne.

Art. 8

1. Le fractionnement du congé annuel payé pourra être autorisé par l'autorité compétente ou par l'organisme approprié dans chaque pays,

2. A moins qu'il n'en soit convenu autrement par un accord liant l'employeur et la personne employée intéressée, et à condition que la durée du service de cette personne lui donne droit à une telle période de congé, l'une des fractions de congé devra correspondre au moins à deux semaines de travail ininterrompues.

Art. 9

1. La partie ininterrompue du congé annuel payé mentionnée au par. 2 de l'art. 8 de la présente convention devra être accordée et prise dans un délai d'une année au plus, et le reste du congé annuel payé dans un délai de dix-huit mois au plus à compter de la fin de l'année ouvrant droit au congé.

2. Toute partie du congé annuel dépassant un minimum prescrit pourra, avec l'accord de la personne employée intéressée, être ajournée pour une période limitée au-delà du délai fixé au paragraphe 1 du présent article.

3. Le minimum de congé ne pouvant pas faire l'objet d'un tel ajournement ainsi que la période limitée durant laquelle un ajournement est possible seront déterminés par l'autorité compétente, après consultation des organisations d'employeurs et de travailleurs intéressées, ou par voie de négociations collectives, ou de toute autre manière conforme à la pratique nationale et paraissant appropriée, compte tenu des conditions propres à chaque pays.

Art. 10

1. L'époque à laquelle le congé sera pris sera déterminée par l'employeur après consultation de la personne employée intéressée ou de ses représentants, à moins qu'elle ne soit fixée par voie réglementaire, par voie de conventions collectives, de sentences arbitrales ou de toute autre manière conforme à la pratique nationale.

2. Pour fixer l'époque à laquelle le congé sera pris, il sera tenu compte des nécessités du travail et des possibilités de repos et de détente qui s'offrent à la personne employée.

Art. 11

Toute personne employée ayant accompli la période minimum de service correspondant à celle qui peut être exigée conformément au par. 1 de l'art. 5 de la présente convention doit bénéficier, en cas de cessation de la relation de travail, soit d'un congé payé proportionnel à la durée de la période de service pour laquelle elle n'a pas encore eu un tel congé, soit d'une indemnité compensatoire, soit d'un crédit de congé équivalent.

Art. 12

Tout accord portant sur l'abandon du droit au congé annuel payé minimum prescrit au par. 3 de l'art. 3 de la présente convention ou sur la renonciation audit congé, moyennant une indemnité ou de toute autre manière, doit, selon les conditions nationales, être nul de plein droit ou interdit.

Art. 13

L'autorité compétente ou l'organisme approprié dans chaque pays peut adopter des règles particulières visant les cas où une personne employée exerce durant son congé une activité rémunérée incompatible avec l'objet de ce congé.

Art. 14

Des mesures effectives, adaptées aux moyens par lesquels il est donné effet aux dispositions de la présente convention, doivent être prises, par la voie d'une inspection adéquate ou par toute autre voie, pour assurer la bonne application et le respect des règles ou dispositions relatives aux congés payés.

Art. 15

1. Tout Membre peut accepter les obligations de la présente convention séparément:
 - a) pour les personnes employées dans les secteurs économiques autres que l'agriculture;
 - b) pour les personnes employées dans l'agriculture.
2. Tout Membre doit préciser, dans sa ratification, s'il accepte les obligations de la convention pour les personnes visées à l'al. a) du par. 1 ci-dessus, ou pour les personnes visées à l'al. b) dudit paragraphe, ou pour les unes et les autres.
3. Tout Membre qui, lors de sa ratification, n'a accepté les obligations de la présente convention que pour les personnes visées à l'al. a) ou pour les personnes visées à l'al. b) du par. 1 ci-dessus peut ultérieurement notifier au Directeur général du Bureau international du Travail qu'il accepte les obligations de la convention pour toutes les personnes auxquelles s'applique la présente convention.

Art. 16

La présente convention porte révision de la convention sur les congés payés, 1936, et de la convention sur les congés payés (agriculture), 1952, dans les conditions précisées ci-après:

- a) l'acceptation des obligations de la présente convention, pour les personnes employées dans les secteurs économiques autres que l'agriculture, par un Membre qui est partie à la convention sur les congés payés, 1936, entraîne de plein droit la dénonciation immédiate de cette dernière convention;
- b) l'acceptation des obligations de la présente convention, pour les personnes employées dans l'agriculture, par un Membre qui est partie à la convention sur les congés payés (agriculture), 1952, entraîne de plein droit la dénonciation immédiate de cette dernière convention;
- c) l'entrée en vigueur de la présente convention ne ferme pas la convention sur les congés payés (agriculture), 1952, à une ratification ultérieure.

Art. 17

Les ratifications formelles de la présente convention seront communiquées au Directeur général du Bureau international du Travail et par lui enregistrées.

Art. 18

1. La présente convention ne liera que les Membres de l'Organisation internationale du Travail dont la ratification aura été enregistrée par le Directeur général.
2. Elle entrera en vigueur douze mois après que les ratifications de deux Membres auront été enregistrées par le Directeur général.
3. Par la suite, cette convention entrera en vigueur pour chaque membre douze mois après la date où sa ratification aura été enregistrée.

Art. 19

1. Tout Membre ayant ratifié la présente convention peut la dénoncer à l'expiration d'une période de dix années après la date de la mise en vigueur initiale de la convention, par un acte communiqué au Directeur général du Bureau international du Travail et par lui enregistré. La dénonciation ne prendra effet qu'une année après avoir été enregistrée.

2. Tout Membre ayant ratifié la présente convention qui, dans le délai d'une année après l'expiration de la période de dix années mentionnée au paragraphe précédent, ne fera pas usage de la faculté de dénonciation prévue par le présent article sera lié pour une nouvelle période de dix années et, par la suite, pourra dénoncer la présente convention à l'expiration de chaque période de dix années dans les conditions prévues au présent article.

Art. 20

1. Le Directeur général du Bureau international du Travail notifiera à tous les Membres de l'Organisation internationale du Travail l'enregistrement de toutes les ratifications et dénonciations qui lui seront communiquées par les Membres de l'Organisation.

2. En notifiant aux Membres de l'Organisation l'enregistrement de la deuxième ratification qui lui aura été communiquée, le Directeur général appellera l'attention des Membres de l'Organisation sur la date à laquelle la présente convention entrera en vigueur.

Art. 21

Le Directeur général du Bureau international du Travail communiquera au Secrétaire général des Nations Unies, aux fins d'enregistrement, conformément à l'art. 102 de la Charte des Nations Unies³, des renseignements complets au sujet de toutes ratifications et de tous actes de dénonciation qu'il aura enregistrés conformément aux articles précédents.

Art. 22

Chaque fois qu'il le jugera nécessaire, le Conseil d'administration du Bureau international du Travail présentera à la Conférence générale un rapport sur l'application de la présente convention et examinera s'il y a lieu d'inscrire à l'ordre du jour de la Conférence la question de sa révision totale ou partielle.

³ RS 0.120

Art. 23

1. Au cas où la Conférence adopterait une nouvelle convention portant révision totale ou partielle de la présente convention, et à moins que la nouvelle convention ne dispose autrement:

- a) la ratification par un Membre de la nouvelle convention portant révision entraînerait de plein droit, notwithstanding l'art. 19 ci-dessus, dénonciation immédiate de la présente convention, sous réserve que la nouvelle convention portant révision soit entrée en vigueur;
- b) à partir de la date de l'entrée en vigueur de la nouvelle convention portant révision, la présente convention cesserait d'être ouverte à la ratification des Membres.

2. La présente convention demeurerait en tout cas en vigueur dans sa forme et teneur pour les Membres qui l'auraient ratifiée et qui ne ratifieraient pas la convention portant révision.

Art. 24

Les versions française et anglaise du texte de la présente convention font également foi.

Champ d'application le 19 août 2010⁴

Etats parties	Ratification Déclaration de succession (S)		Entrée en vigueur	
Allemagne ^a	1 ^{er} octobre	1975	1 ^{er} octobre	1976
Arménie ^b	27 janvier	2006	27 janvier	2007
Belgique ^c	2 juin	2003	2 juin	2004
Bosnie et Herzégovine ^a	2 juin	1993 S	2 juin	1993
Brésil ^d	23 septembre	1998	23 septembre	1999
Burkina Faso ^e	12 juillet	1974	12 juillet	1975
Cameroun ^f	7 août	1973	7 août	1974
Croatie ^a	8 octobre	1991 S	8 octobre	1991
Espagne ^g	30 juin	1972	30 juin	1973
Finlande ^h	15 janvier	1990	15 janvier	1991
Guinée ^e	2 juin	1977	2 juin	1978
Hongrie ⁱ	19 août	1998	19 août	1999
Iraq ^f	19 février	1974	19 février	1975
Irlande ^g	20 juin	1974	20 juin	1975
Italie ^f	28 juillet	1981	28 juillet	1982
Kenya ^j	9 avril	1979	9 avril	1980
Lettonie ^k	10 juin	1994	10 juin	1995
Luxembourg ^l	1 ^{er} octobre	1979	1 ^{er} octobre	1980
Macédoine ^a	17 novembre	1991 S	17 novembre	1991
Madagascar ^f	8 février	1972	30 juin	1973
Malte ^j	9 juin	1988	9 juin	1989
Moldova ^h	27 janvier	1998	27 janvier	1999
Monténégro ^a	3 juin	2006 S	3 juin	2006
Norvège ^h	22 juin	1973	22 juin	1974
Portugal ^m	17 mars	1981	17 mars	1982
République tchèque ^f	23 août	1996	23 août	1997
Rwanda ⁿ	13 mai	1991	13 mai	1992
Serbie ^a	24 novembre	2000 S	12 mai	1976
Slovénie ^a	29 mai	1992 S	29 mai	1992
Suède ^o	7 juin	1978	7 juin	1979
Suisse ^p	9 juillet	1992	9 juillet	1993
Tchad ^h	15 décembre	2000	15 décembre	2001
Ukraine ^h	25 octobre	2001	25 octobre	2002
Uruguay ⁱ	2 juin	1977	2 juin	1978
Yémen ^q	1 ^{er} novembre	1976	1 ^{er} novembre	1977

⁴ RO 1993 1756, 2005 2199 et 2010 3993.

Une version du champ d'application mise à jour est publiée sur le site web du DFAE (<http://www.dfae.admin.ch/traites>).

-
- a Durée du congé spécifiée: 18 jours ouvrables. A accepté les dispositions de l'art. 15, par. 1, al. a) et b).
 - b Durée du congé spécifiée: 28 jours. A accepté les dispositions de l'art. 15, par. 1 a) et b).
 - c Durée minimum du congé spécifique: 24 jours civils. A accepté les dispositions de l'art. 15 par. 1 al. a) et b).
 - d Durée du congé spécifiée: 30 jours civil. A accepté les dispositions de l'art. 15, par. 1, al. a) et b).
 - e Durée du congé spécifiée: 1 mois civil. A accepté les dispositions de l'art. 15, par. 1, al. a) et b).
 - f Durée du congé spécifiée: 3 semaines. A accepté les dispositions de l'art. 15, par. 1, al. a) et b).
 - g Durée du congé spécifiée: 3 semaines. A accepté les dispositions de l'art 15, par. 1, al. a).
 - h Durée de congé spécifiée: 24 jours ouvrables. A accepté les dispositions de l'art. 15, par. 1, al. a) et b)
 - i Durée du congé spécifiée: 20 jours ouvrables. A accepté les dispositions de l'art. 15, par. 1, al. a) et b).
 - j Durée du congé spécifiée: 21 jours ouvrables. A accepté les dispositions de l'art. 15, par. 1, al. a) et b).
 - k Durée du congé spécifiée: 4 semaines. A accepté les dispositions de l'art. 15, par. 1, al. a) et b).
 - l Durée du congé spécifiée: 25 jours ouvrables. A accepté les dispositions de l'art. 15, par. 1, al. a) et b).
 - m Durée du congé spécifiée: 21 jours. A accepté les dispositions de l'art. 15, par. 1, al. a) et b).
 - n Durée du congé spécifiée: 18 jours ouvrables. A accepté les dispositions de l'art. 15, par. 1, al. a).
 - o Durée du congé spécifiée: 5 semaines. A accepté les dispositions de l'art. 15, par. 1, al. a) et b).
 - p Durée du congé spécifiée: 4 semaines pour les travailleurs et 5 semaines pour les moins de vingt ans. A accepté les dispositions de l'art. 15, par. 1, al. a) et b).
 - q Durée du congé spécifiée: 21 jours pour les ouvriers et 30 jours pour les employés. A accepté les dispositions de l'art. 15, par. 1, al. a).
-

